

OBSAH:

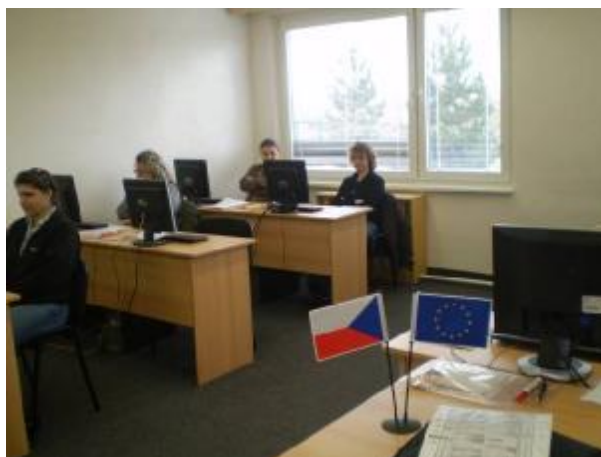
Cíl projektu

Obsah a realizace

Realizátor a partneři

Výstupy projektu

Zhodnocení projektu



CÍL PROJEKTU

Cílem projektu je napomoci prostřednictvím svých služeb přizpůsobit se a uplatnit se na trhu práce a zároveň přispět k propagaci rovného přístupu mužů a žen.

Je určen ženám nezaměstnaným, ženám nad 50 let věku, ženám se zdravotním postižením, samoživitelkám, absolventkám, začínajícím podnikatelkám a ženám po mateřské/rodičovské dovolené, ale i mužům v obdobné situaci. Projekt Workcentrum byl zaměřen na prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti formou otevřeného přístupu k využívání služeb Workcentra a včasnému podchycení potřeb klientů se zájmem o zaměstnání (nabídka rekvalifikací, obnova znalostí a dovedností, poradenství). Zvláštností projektu bylo to, že pro účast v projektu nebyla nezbytná evidence na daném Úřadu práce.

OBSAH A REALIZACE PROJEKTU

Projekt reagoval na situaci regionu Mostecka a Chomutovska v oblasti zpřístupnění trhu práce ženám, jelikož neexistovalo konkrétní místo, které by slučovalo prvky vzdělávacího zařízení, mateřského centra, agentury práce a poradenského místa včetně prvků krizové intervence a sociální pomoci. S cílem naplnit tuto potřebu vzniklo partnerství vzdělávacího zařízení ASISTA, s. r. o. jako realizátora a Krušnohorského centra pro rodinu a sociální péči, o. s. v Mostě a Oblastní charity Most jako hlavních partnerů. Při výběrech klientů do rekvalifikací spolupracoval i Úřad práce v Mostě a Chomutově.

Projekt Workcentrum je zaměřený na realizaci řady rekvalifikací, poradenskou podporu a pomoc při hledání zaměstnání. V Mostě a Chomutově vznikla tzv. workcentra, kde probíhají rekvalifikace a poradensko – asistenční aktivity projektu.

Ve workcentrech mohou účastnice a účastníci projektu využít také možnosti samostatně pracovat na počítači s připojením k internetu (samostudium, vyhledávání zaměstnání), k dispozici je i odborná pomoc psychologa či poradce pro zájemce o podnikání, dále dětská herna pro krátkodobé hlídání dětí během výuky a prostor pro neformální setkávání.

Součástí aktivit projektu pro nezaměstnané je i aktivní pomoc workasistentek, které jsou v přímém každodenním kontaktu s klienty, pomáhají s organizací kurzů a zejména s vyhledáváním zaměstnání. Po domluvě s účastníky kontaktují zaměstnavatele, kterým zašlou profesní životopis a případně domluví termín přijímacího pohovoru. Mohou domluvit i krátkou pracovní stáž u potenciálního zaměstnavatele.

Jako podpůrné aktivity probíhají tématické workshopy, kde jsou účastníci projektu připravováni na přijímací pohovory, učí se napsat životopis, „prodat“ své schopnosti atp. Po úspěšném složení závěrečných zkoušek v kurzu klienti obdrží osvědčení s celostátní platností.

Obsah projektu tvoří rekvalifikace akreditované MŠMT ČR:

- Obsluha PC – základní zvládnutí práce s počítačem (Word, Excel, internet)
- Obsluha PC s programem pro zpracování textu
- Písař/písařka (zvládnutí MS Word a programu na nácvik psaní všemi deseti)
- Dispečer logistiky (obsluha PC, účetnictví, skladové hospodářství)
- Obchodní asistent podnikatele (ekonomické zaměření kurzu)



Termíny konání rekvalifikací

Obsluha osobního počítače

Chomutov:

20. 03. 2007 – 31. 05. 2007

01. 11. 2007 – 21. 12. 2007

14. 04. 2008 – 13. 06. 2008

18. 08. 2008 – 17. 10. 2008

Most:

01. 03. 2007 – 30. 04. 2007

20. 08. 2007 – 31. 10. 2007

05. 03. 2008 – 29. 05. 2008

27. 08. 2008 – 24. 10. 2008

Operátor počítače s programem pro zpracování textu

Chomutov:

23. 04. 2007 – 26. 06. 2007

Most:

02. 05. 2007 – 12. 07. 2007

15. 10. 2007 – 21. 12. 2007

Písař/písařka

Most:

15. 05. 2008 – 08. 07. 2008

Dispečer logistiky

Chomutov:

03. 03. 2008 – 27. 06. 2008

Most:

02. 01. 2008 – 14. 05. 2008

Obchodní asistent podnikatele – Revital

Chomutov:

18. 09. 2007 – 23. 06. 2008

REALIZÁTOR A PARTNEŘI

Asista, s. r. o.



Asista, s. r. o. jako nositel projektu provozuje 3 vzdělávací centra, ve kterých realizuje rekvalifikace zaměřené na uživatelskou práci na PC, (obsluha PC, správce počítačové sítě, multimediální technik atd.). Dále to jsou rekvalifikace zaměřené na logistiku a skladování, obchod a administrativu. Při realizaci uvedených rekvalifikací ASISTA, s. r. o. spolupracuje s Úřady práce v Mostě, Chomutově a Litoměřicích. A samozřejmě je i v kontaktu se zaměstnavateli z regionu, se kterými spolupracuje při hledání pracovního uplatnění pro úspěšné absolventy kurzů.

Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o. s.



Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o. s. (dále jen KCR) se zaměřuje na potřeby rodiny, provozuje mateřské centrum. Jeho klienti jsou z převážné většiny osobami, pro které je určen projekt Workcentrum. KCR je s nimi v přímém kontaktu a reflektuje na jejich aktuální potřeby, proto se Krušnohorské centrum podílelo i na přípravě tohoto projektu a na formulaci jeho cílů a aktivitách tak, aby odrážely praxi ověřené zkušenosti.

KCR poskytlo pro projekt technické zázemí – internetové pracoviště, prostory pro výuku vybavené počítači, prostory pro drobné občerstvení a neformální setkávání vč. herny svého mateřského centra. Centrum dále zajišťovalo informovanost o projektu na svých webových stránkách a v prostorách KCR, podílelo se na tvorbě článků a inzerátů do místního tisku, organizovalo workshopy a zajišťovalo sociální a psychologické poradenství.



Součástí rekvalifikací byla tzv. doprovodná opatření v podobě hlídání dětí účastnic během výuky a proplácení cestovného pro účastnice a účastníky rekvalifikací. Hlídání bylo využito celkem v 68 případech.

Oblastní charita Most

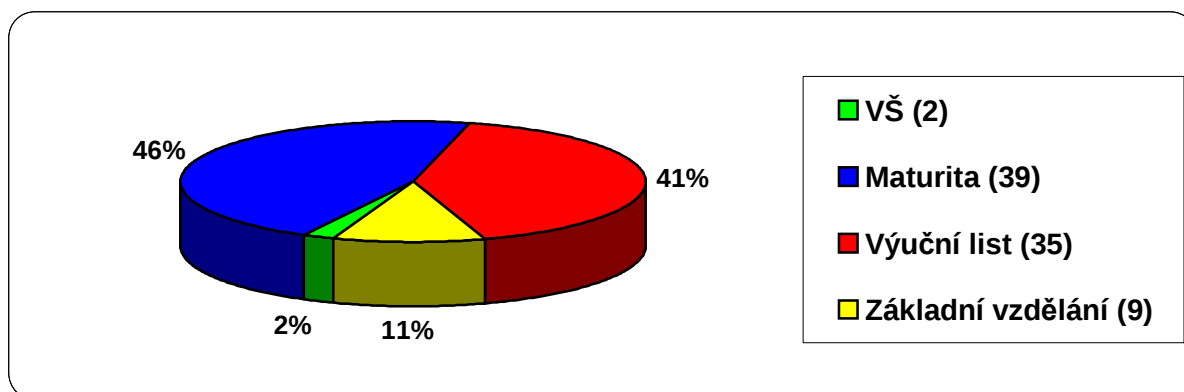


Vznikla v roce 2000 a jejím hlavním cílem je pomoc bližním v nouzi bez ohledu na jejich příslušnost k rase, národnosti či náboženství. Hlavní činností organizace je pomoc potřebným na území České republiky.

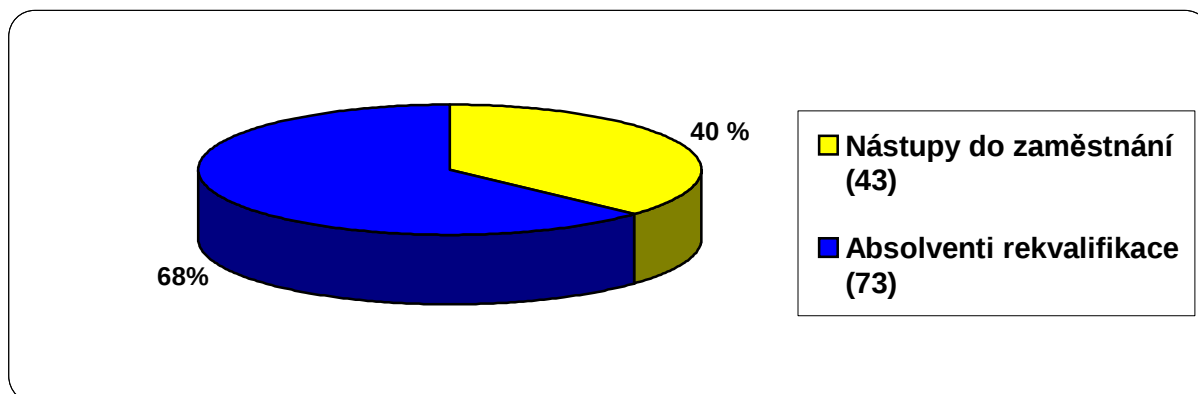
Oblastní charita Most se kromě účasti na tvorbě projektu podílela na zajišťování sociální asistence formou kontaktů s klienty. Sociální asistenti poskytovali pomoc při řešení krizových situací klientů, zajišťovali jejich doprovod na úřady a instituce a poskytovali pomoc při hledání zaměstnání.

Přehled žen a mužů zapojených do projektu – Most

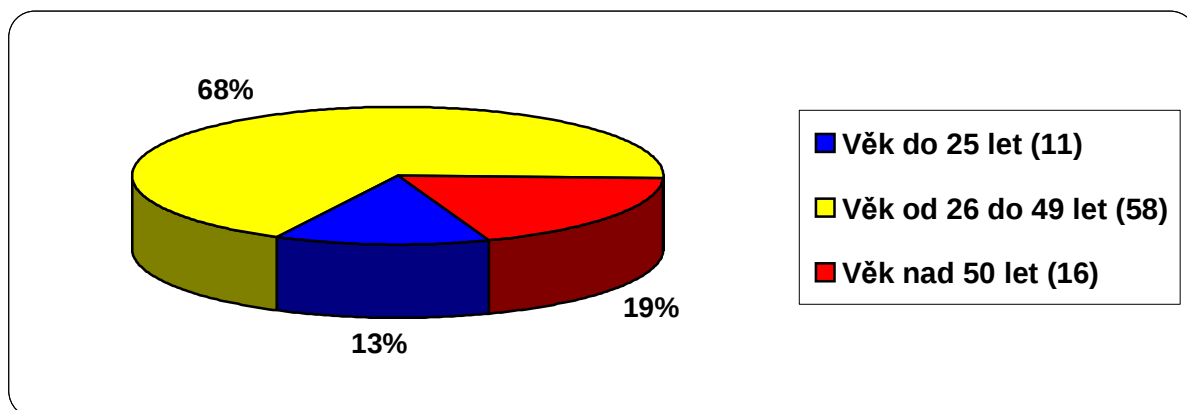
Cílová skupina dle vzdělání



Přehled o účastnících projektu



Cílová skupina dle věku



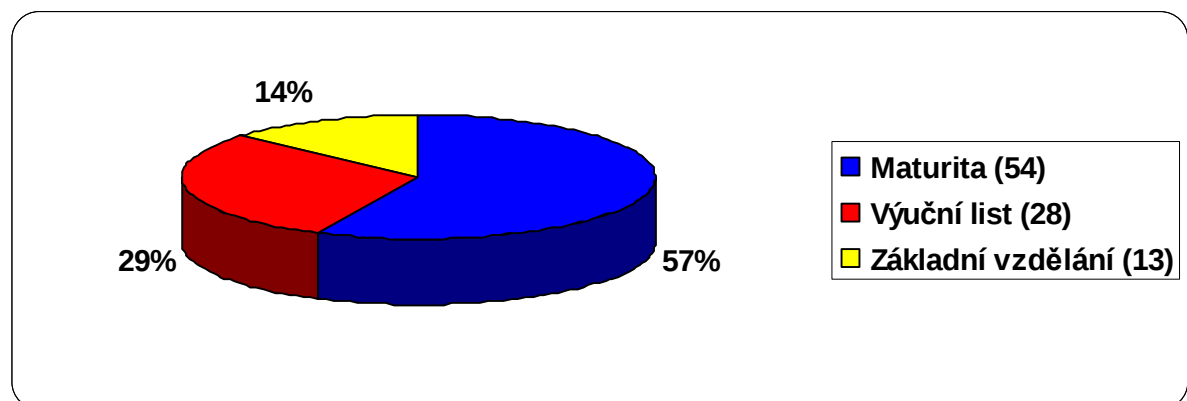
Přehled uplatnění klientů na trhu práce v Mostě:

Statutární město Most
SEVEROGRAFIA a. s.
Zlatý klenot s. r. o.
DATART INTERNATIONAL, a. s.
Blue Trucks, s. r. o.
MUDr. Miloš Bočan
OKO-OPTIK s. r. o.
IPS Alpha Technology Europe, s. r. o.
Opta data s. r. o.
GUMOTEX AUTOMOTIVE s. r. o.

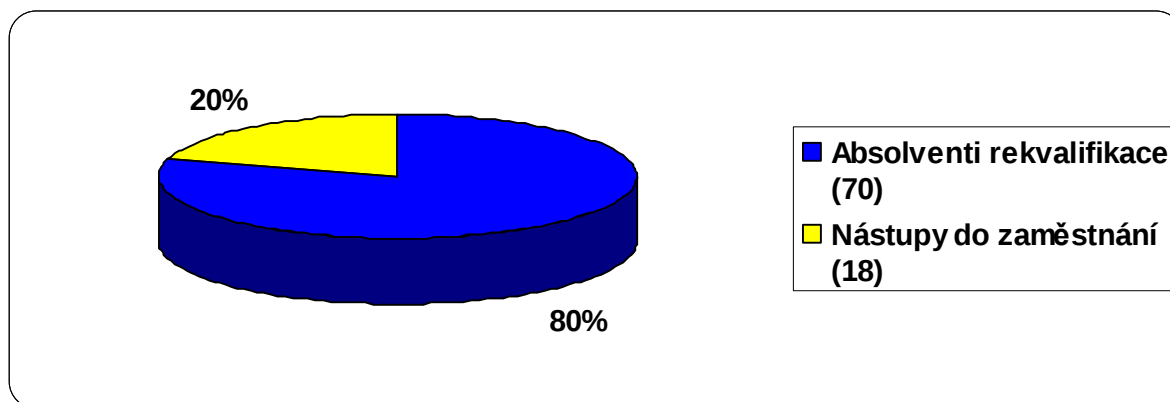
Losan s. r. o.
FRROD s. r. o.
Keramost, a. s.
Hartmann-Rico, a. s.
REM MOST spol. s. r. o.
OK.SHOP s. r. o.
Maurice Ward & CO. s. r. o.
RING group a. s.
FRONA s. r. o.
NORDCLIMA CZ s. r. o.

Přehled žen a mužů zapojených do projektu – Chomutov

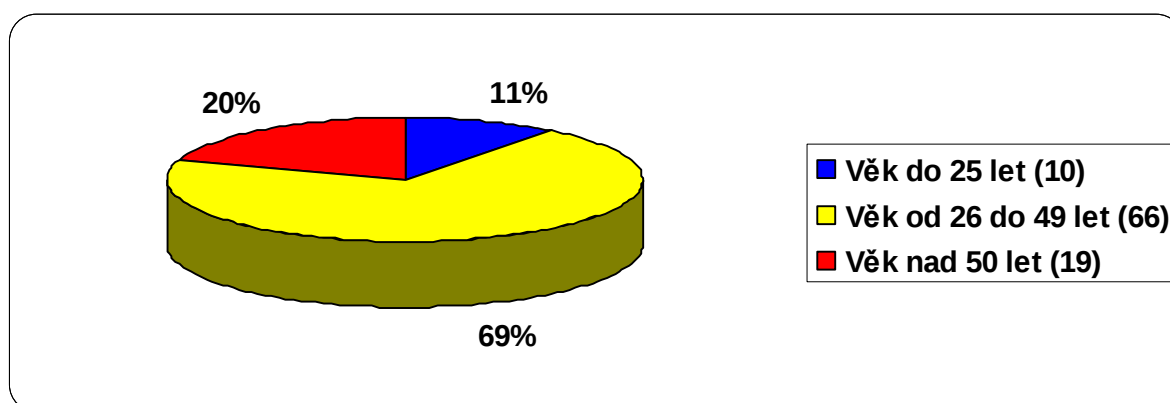
Cílová skupina dle vzdělání



Přehled o účastnících projektu



Přehled účastníků dle věku



Přehled uplatnění klientů na trhu práce v Chomutově

Fond ohrožených dětí, o. s., Praha
 Ing. Eva Mačudová-STAHN, Chomutov
 Česká pošta, s. p. , Praha
 R. B. Farquhar, s. r. o., Chomutov
 HTH Energo, s. r. o., Chomutov
 Sallerova výstavba, spol. s. r. o., Otvice
 Statutární město Chomutov
 Oborník Josef, Chomutov
 Wiora s. r. o., Chomutov

Irena Pláničková, Cukrářská výroba, Jirkov
 K-CLEAN, Elemír Kántor, Chomutov
 Jeyes s. r. o. , Praha
 ZŠ Klášterec nad Ohří
 Krajská zdravotní, a. s. - Nemocnice Chomutov, o. z.
 Jaroslav Somr KYN-AG, bezp.agentura, Chomutov
 Mikoláš Petr, Kadaň
 FREYA HOLDINGS s. r. o., Mnichovo Hradiště
 QUATTRO NK s. r. o., Okounov

Oblastní Charita Most - Přehled počtu klientů sociálních asistentů za rok 2007 a 2008

Rok 2007	Počet klientů	Počet kontaktů
Duben	9	23
Květen	9	28
Červen	9	28
Červenec	10	14
Srpen	9	19
Září	9	18
Říjen	10	16
Listopad	9	15
Prosinec	10	20
Celkový počet	84	181

Rok 2008	Počet klientů	Počet kontaktů
Leden	11	13
Únor	11	12
Březen	12	17
Duben	10	8
Květen	11	18
Červen	12	17
Červenec	8	11
Srpen	8	12
Celkový počet	82	108

ZHODNOCENÍ PROJEKTU

Původně plánovaná délka projektu byla 20 měsíců. V průběhu června 2008 byl realizátor projektu osloven, zda má zájem v projektu pokračovat a prodloužit jej o 2 měsíce. Výsledkem jednání s MPSV ČR bylo prodloužení projektu do 31. 10. 2008 a realizace dalších dvou rekvalifikací v oblasti práce na PC. Konkrétně jde o dva kurzy s názvem Obsluha osobního počítače.

Celková doba trvání projektu od ledna 2007 činí 22 měsíců. Během projektu bylo realizováno celkem 15 kurzů a 6 workshopů. Rekvalifikací uskutečněných během projektu se zúčastnilo celkem 180 osob z toho 176 žen a 4 muži. Dalším 128 klientům bylo poskytnuto poradenství v rámci činnosti sociálních asistentů Oblastní charity v Mostě. Celkem tedy bylo v rámci projektu podpořeno 309 sob.

Z uvedeného počtu žen a mužů, kteří absolvovali rekvalifikaci, jich 61 nastoupilo do zaměstnání. Úspěšnost projektu dokládá mj. celkový počet zaměstnaných žen a mužů a také fakt, že například z prvního kurzu (probíhal v březnu 2007 v Mostě) nastoupily do zaměstnání všechny ženy kromě jedné maminky, která je na rodičovské dovolené.

Postřehy z průběhu projektu

Po celou dobu projektu probíhala kampaň – osvěta na téma Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce. Zkušenost s diskriminací kvůli své národnosti měly i dvě z účastnic projektu. Obě jsou Ukrajinky, vysokoškolačky, a přesto je drtivá většina zaměstnavatelů odmítla z důvodu cizí národnosti a neestetičnosti komunikace! Nakonec to ale dopadlo alespoň částečně dobře a jedna z klientek je v současné době zaměstnána ve společnosti NORDCLIMA CZ s.r.o.



Dopis od posluchačky**

Vážená paní Bretšnajdrová,

srdečně Vás zdravím a hned na začátku se chci omluvit, že píši až po dvou měsících, ale nechtěla jsem být ve svých názorech unáhlená a jak se zdá, dobře jsem udělala. Přesto, že se mi práce líbí, rozhodla jsem se tady skončit, protože jsem dostala nabídku jít pracovat jako reprezentant jisté společnosti, a to je pochopitelně finančně i pracovní zajímavější.

Můj přímý vedoucí je fantastický, jmenuje se Josef Novák a je to jeden ze tří majitelů firmy, má přirozenou autoritu a zaměstnanci ho poslouchají, aniž by musel vyhrožovat nebo křičet, za to pan Turek to je ESO. Jak již zněla známá věta ve filmu Vesničko má středisková "...a po žních půjdeš k Turkovi!". Já u něj nechci být ani před žněma, zadává úkoly a jestli na to máte vzdělání nebo je vám to užitečný k práci, nehraje žádnou roli, když uděláte sebemenší chybičku tak to máte pořád na talíři, nesplněný úkol je za pokutu 100 Kč a jiné jeho povahové rysy mi neumožňují v této firmě setrvat. Neustále komanduje i svoje spoléčníky. Když jsem mu přišla dát výpověď, tak mi řekl, cituji: "Stejně špatně skončíte a srovnajte si to se svým svědomím". Já nevěřila vlastním uším. Pana Nováka a hlavní účetní moc mrzí, že odcházím, účetní říkala, že ještě s nikým neměla tak v pořádku sklady a faktury a pan Novák, že je na mě spolehnutí a teď aby si zvykal na někoho nového. Ale rozhodně to pro mě byla dobrá zkušenost a kurz, který jsem u Vás dělala mi hodně pomohl. Věděla jsem spoustu užitečných informací, které bych neznala, kdybych nechodila do Asisty. Ráda na Vás vzpomínám a ještě jednou Vám děkuji a i lektorům.

Mějte se moc dobře a přeji všem, ať se Vám daří v životě soukromém i pracovním.

Kateřina

**jména byla změněna

Ukázka vybraných osvětových a propagační inzerátů podporujících rovné příležitosti



Projekt „Workcentrum – pomoc při uplatnění žen na trhu práce“
číslo CZ.04.1.03/2.2.15.3.
realizovaný opatřením 3.2.2. Rovné příležitosti pro ženy
a muže na trhu práce

„Mít dítě a pracovat je normální. Stačí mít šanci.“

Podpora rovných příležitostí je prioritou politiky EU. Důkazem toho je realizace projektů v rámci opatření **3.2.2 Operačního programu pro rozvoj lidských zdrojů - OPRLZ**. Toto opatření nese název „Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce“. Problematika rovnosti se nejčastěji týká otázky rozdílného odměňování za stejnou práci, neochoty zaměstnavatelů zaměstnávat matky pečující o malé děti, nebo nedostatku pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.

Součástí tohoto opatření je i projekt „**WORKCENTRUM**“, který realizuje vzdělávací společnost ASISTA, s.r.o. v Mostě a Chomutově. Projekt je určen zejména pro ženy uchazečky a zájemkyně o zaměstnání, může jít o ženy absolventky, ženy ve věku nad 50 let, ženy vracějící se na trh práce, ženy se zdravotním postižením, ženy (i muže) pečující o děti předškolního a školního věku.

Hlavními partnery projektu jsou Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o. s. v Mostě a Oblastní charita Most. Projekt je zaměřený na realizaci řady rekvalifikací a poradenskou podporu při hledání zaměstnání. Doposud projektem prošlo 154 žen a 4 muži. Více než 40 žen nastoupilo do zaměstnání.

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

„ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů“.

Zveřejněno 30. 8. 2008 v Chomutovském a Mosteckém deníku



Projekt „Workcentrum – pomoc při uplatnění žen na trhu práce“
číslo CZ.04.1.03/2.2.15.3.
realizovaný opatřením 3.2.2. Rovné příležitosti pro ženy
a muže na trhu práce

„Za stejnou práci stejně zapláceno“

Ženy si zaslouží dostat stejný plat jako muži.

Podpora rovných příležitostí je prioritou politiky EU. Důkazem toho je realizace projektů v rámci opatření **3.2.2 Operačního programu pro rozvoj lidských zdrojů - OPRLZ**. Toto opatření nese název „Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce“. Problematika rovnosti se nejčastěji týká otázky rozdílného odměňování za stejnou práci, neochoty zaměstnavatelů zaměstnávat matky pečující o malé děti, nebo nedostatku pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.

Součástí tohoto opatření je i projekt „**WORKCENTRUM**“, který realizuje vzdělávací společnost ASISTA, s.r.o. v Mostě a Chomutově. Projekt je určen zejména pro ženy uchazečky a zájemkyně o zaměstnání, může jít o ženy absolventky, ženy ve věku nad 50 let, ženy vracějící se na trh práce, ženy se zdravotním postižením, ženy (i muže) pečující o děti předškolního a školního věku.

Hlavními partnery projektu jsou Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o. s. v Mostě a Oblastní charita Most. Projekt je zaměřený na realizaci řady rekvalifikací a poradenskou podporu při hledání zaměstnání. Doposud projektem prošlo 154 žen a 4 muži. Více než 40 žen nastoupilo do zaměstnání.

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

„ESF napomáhá rozvoji zaměstnanosti podporou zaměstnatelnosti, podnikatelského ducha, rovných příležitostí a investicemi do lidských zdrojů“.

Zveřejněno 21. 7. 2008 v Chomutovském a Mosteckém deníku

Poděkování

Děkujeme všem partnerům, spolupracujícím subjektům a zaměstnavatelům, bez kterých bychom uvedených výsledků nedosáhli. Samozřejmě děkujeme i lektorům za dobře odvedenou práci, která přispěla k úspěšnosti projektu.

Zvláštní poděkování patří pracovnícím Úřadu práce v Mostě a v Chomutově, konkrétně Ivě Novákové a Kateřině Blažkové z Mostu a Soně Kopecké s Markétou Kubátovou z Chomutova.

Členové realizačního týmu projektu:

ASISTA, s. r. o.

Roman Kysela
Michaela Bretšnajdrová
Marcela Helena Marková
Hana Šašková
Veronika Michálková

Krušnohorské centrum pro rodinu a sociální péči, o. s.

Marek Radics
Ilona Radicsová

Oblastní charita Most

Eva Čenkovičová
Jana Štiková
Eva Kvíderová
Hana Gáborová
Markéta Musilová