

Závěrečná zpráva projektu

JOB2



Úvodní slovo vedoucího projektu

Projekt JOB 2, který byl podpořen z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, přinesl několik zajímavých poznatků a návrhů do budoucnosti.

Tím nejvýznamnějším a rovněž nejcennějším poznatkem je prokázání, že komplexní nabídka podpůrných aktivit vedoucí k získání zaměstnání, jako jsou rekvalifikace, poradenství, motivace apod., je dobré kombinovat co nejvíce s podporou přímého zaměstnávání cílové skupiny a to jak v rámci praxí, tak formou podporovaného zaměstnávání.

Další potěšitelným poznáním bylo, že ti, co mají zájem si skutečně hledat práci a pracují na tom s asistencí velmi intenzivně, tak tu práci nakonec ve velké části získají. Konkrétně více jak polovina osob, která ukončila rekvalifikaci v rámci projektu, získala zaměstnání a to i na otevřeném trhu práce.

Samozřejmě jsme získali i negativní zkušenosti. Část nezaměstnaných osob hledání zaměstnání pouze předstírají. Takové osoby ovšem téměř vždy nedokončí ani prvotní projektové aktivity, jako je vzdělávání či motivační poradenství. Důležité je tudíž najít co nejlepší nástroje pro výběr osob zařazovaných do těchto projektových aktivit, aby prostor a šanci dostali ti, kteří si to zaslouží.

Na závěr dovoluji, abych poděkoval celému projektovému týmu, všem zaměstnancům Ministerstva práce a sociálních věcí, Úřadům práce, dodavatelům a cílové skupině, která se aktivně podílela na úspěšné realizaci tohoto projektu.

Přeji Vám hodně úspěchů na všech pracovních i osobních životních frontách.

Leo Steiner

Vedoucí projektu JOB 2

Obsah brožury

Úvodní slovo vedoucího projektu	2
Obsah brožury.....	3
Oblastní charita Most.....	4
O projektu JOB2	5
Aktivity projektu	6
Poradenství	7
Bfz o.p.s.	13
Rekvalifikační kurzy	14
Podporované zaměstnání	20
Závěrem	23

Oblastní charita Most – příjemce dotace

Oblastní charita Most (OCHM) je nestátní neziskovou organizací, která vznikla v roce 2002 na základě Litoměřické diecéze, jejíž součástí je.

Od svého vzniku pomáhá Oblastní charita Most všude tam, kde si uživatel našich služeb, neví sám rady. Snažíme se pomáhat bezmála všem cílovým skupinám. Od osob bez přístřeší, přes seniory či osoby se zdravotním postižením až děti a mládež, nebo rodiny s dětmi. Poskytujeme na dvě desítky registrovaných služeb, které poskytujeme dle zákona číslo 108 z roku 2006 o Sociálním zabezpečení.

OCHM poskytuje služby jako: Azylové domy pro muže a ženy, azylový dům pro matky s dětmi – Rodina v tísní, Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež, Odborné sociální poradenství, Terénní programy, Noclehárna, Pečovatelskou službu, Osobní asistenci, Šicí dílnu, Domy na půl cesty, Sociální rehabilitace, Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, Sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Tyto služby poskytuje OCHM ve městech Most, Osek, Duchcov, Litvínov, Litvínov-Janov, Chomutov. A nové také v Libereckém kraji ve městech Zákupy, Náhlov a Tanvald.

Více informací o službách poskytovaných v jednotlivých krajích a městech naleznete na internetových stránkách organizace: www.charitamost.cz

Vedle těchto služeb jsme se již v minulosti, několikrát stali příjemci dotace z Evropských strukturálních fondů stejně tak, jak tomu bylo s projektem JOB2. Z již ukončených projektů realizovaných Oblastní charitou Most jmenujme např. projekt RETURM, či AMARE KHER nebo projekt Rodina a práce se dá spojit, v němž jsme působili jako partner realizátora.

O Projektu JOB2

Projekt JOB2 byl naší organizací vypracován s cílem reagovat na dlouhodobě vysokou nezaměstnanost, kterou náš region vykazuje. Při zpracovávání a následné realizaci jsme se ujistili o správnosti našeho jednání a to ve chvíli, kdy jsme viděli zájem ze strany naší cílové skupiny o aktivity, které projekt nabízel.

Projekt, jehož brožura se snaží informovat vás o jeho úspěších i úskalích, byl plánován v období od prosince roku 2010 do listopadu 2012 a v průběhu této doby si vytkllo za cíl poskytovat poradenství v oblasti pracovní problematiky, realizovat rekvalifikační kurzy, pro celkem 26 osob a vytvořit pro deset účastníků projektu z cílové skupiny, pracovní místa, na nichž by mohli tito lidé získat tolik potřebou praxi, pro lepší uplatnění se na trhu práce.

Rádi bychom poděkovali všem, kdo se na úspěšném průběhu projektu podílel. Od samotných uživatelů, díky kterým jsme získali nové podněty pro naši práci, přes Úřad práce v Mostě, který nám vycházel vstříc ve chvílích, kdy jsme si nebyli jisti správností postupu přes dodavatele rekvalifikací, společnost Bfz až ke všem našim spolupracovníkům v organizaci, kteří nám nezištně, v případě potřeby, pomáhali. A samozřejmě realizace tohoto projektu by nebyla možná bez finanční podpory ze strany Operačního fondu Lidské zdroje a zaměstnanost.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zde probíhají aktivity projektu

JOB2

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.3.05/56.00088

Tento projekt je spolufinancován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Aktivity projektu

Projekt se ve svých aktivitách zaměřoval především na podporu osob hledajících zaměstnání a svou podporu jim nabízel v rámci poradenských služeb, rekvalifikací a následně také nabídkou podporovaného zaměstnání.

Základními aktivitami projektu JOB2 jsou:

Odborné poradenství a pracovní asistence

Vzdělávání a zaměstnávání v oboru Pomocný zedník

Vzdělávání a zaměstnávání v oblasti Pečovatelsví

Vzdělávání a zaměstnávání v oblasti Osobní asistence



Zahajovací seminář projektu JOB2



Teoretická příprava zedníků při rekvalifikaci

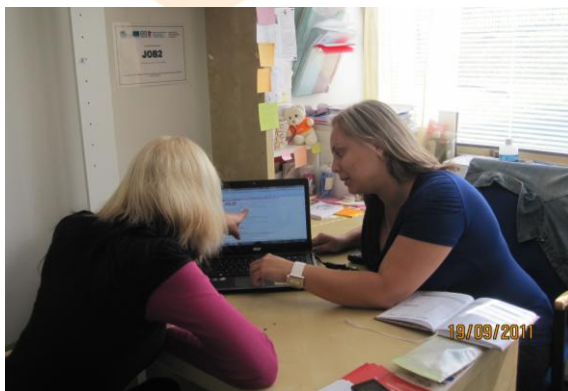


Praxe budoucích pracovníků v soc. službách

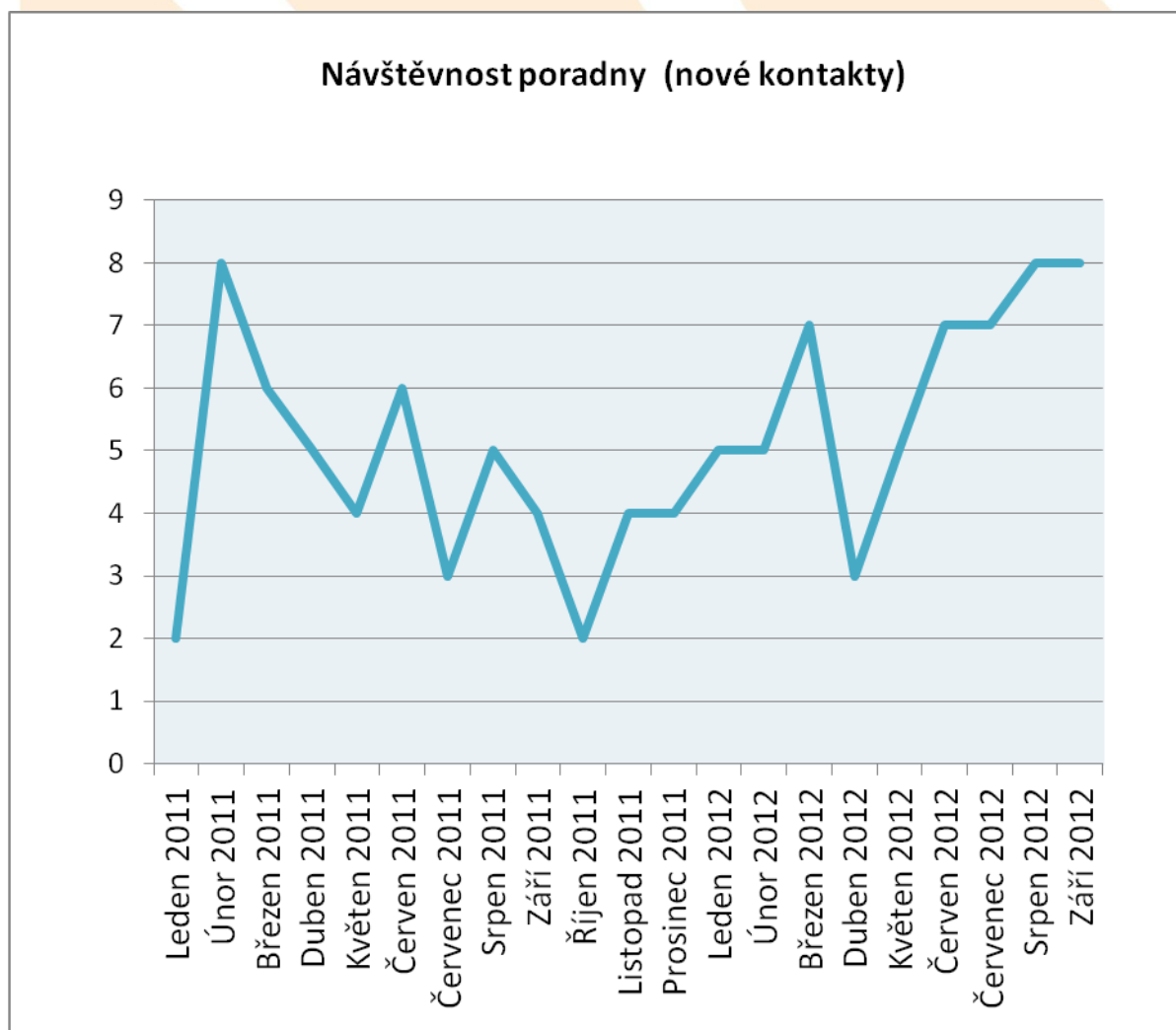
Poradenství

Poradenství poskytované v rámci projektu bylo doménou sociálního pracovníka – poradce. Ten poskytoval uživatelům informace v oblastech, jakými byla pomoc při hledání zaměstnání, orientace na internetovém rozhraní, příprava motivačního dopisu či životopisu a kontaktování potenciálního zaměstnavatele přes elektronickou poštu, atd. Velká část uživatelů této aktivity projektu byla dlouhodobě nezaměstnaná a nevěděli jak sebe samotné prezentovat a jak popsat své schopnosti a dovednosti na trhu práce a stali se jen pasivními příjemci informací od státních organizací, které se také snaží s nezaměstnaností bojovat. Uživatelé často přišli s myšlenkou, že chtějí získat jakoukoliv práci bez ohledu na to, že v sobě mají potenciální a chorosti a dovednosti, které je mohou v různých pohovorech nebo výběrových řízeních, na které si podle svých slov netroufnou, zvýhodnit. Při hovoru se sociální pracovníci – poradkyně ale zjistili, co vše mohou na trhu práce nabídnout, jaké mají možnosti a o jaká zaměstnání se mohou, vzhledem ke svým schopnostem, ucházet.

Každý uživatel dostal při své návštěvě poradny možnost hovořit nejen o složitosti toho, najít si pracovní uplatnění, ale velké množství uživatelů, bylo po vyslechnutí, spojeno ještě s dalšími pracovníky v jiných projektech, neboť dlouhodobá (ale i krátkodobá) nezaměstnanost jim často způsobovala obtíže s finančním hospodařením v domácnosti. Nezaměstnanost ovlivňuje velké množství oblasti života člověka a my jsme rádi, že těm, kteří naši pomoc vyhledali, jsme mohli nabídnout radu, pomoc, či odkaz na další možnosti řešení aktuální situace jedince.



Jako v každých začátcích projektů i poradna si musela najít své uživatele. Vzhledem ke zkušenostem s cílovou skupinou, kterou jsme si vytkli, jsme věděli jak tuto skupinu informovat o zahájení projektu a tudíž i poradenského servisu. Přesto nebyla poradna standardně navštěvována obdobný počtem nových uživatelů. Někteří nás kontaktovali pouze jednorázově s otázkou, na kterou nemohli najít odpověď. Jiní se rozhodli s námi spolupracovat déle a využili tak plně toho, co projekt JOB2 nabízel. S některými z uživatelů jsme v kontaktu dodnes a to i přesto, že se např. odstěhovali za prací do jiného kraje.



Poradna z pohledu jejích uživatelů

Paní Jana – na Úřadu práce jsem již několik měsíců a už jsem byla unavená z toho, jak jsem obcházela ochody v Mostě a ptala se na možnost zaměstnání. Procházela jsem nabídky zaměstnání na internetu, ale jen na těch stránkách, které jsou všem notoricky známé. V poradně mi ukázali další internetové portály, na které jsem se při svém hledání mohla obrátit, a také jsme na tyto portály umístili můj vlastní inzerát, ve kterém nabízím svou pracovní sílu.

Bylo to něco naprosto logického, ukázat lidem, že tu jsem a že něco umím, ale na tuto možnost své prezentace jsem vůbec nemyslela. Sice jsem zatím nové zaměstnání nenašla, ale absolvovala jsem několik pohovorů a věřím, že můj budoucí zaměstnavatel se ozve.

Pan Petr – jsem evidovaný na Úřadu práce už pár let a nemám problémy ve spolupráci s ním. Teď jsem ale byl zařazený do nějakého projektu, a protože v něm jsem, musím se hlásit kromě schůzek na Úřadu práce taky na poštu nebo Czech Pointu. Sice mi na úřadě řekli, že tam budu docházet, ale proč, to jsem netušil. Do Oblastní charity Most si chodím pro oblečení do Sociálního šatníku a tak mě napadlo, že bych se mohl zkusit zeptat, jestli nemají víc informací. V poradně u sociální pracovnice jsem se dozvěděl, co jsem potřeboval a informace o projektu, do kterého jsem byl zařazený mi sociální pracovnice i vytiskla a předala s tím, že na ni můžu kdykoliv obrátit. Bylo fajn si promluvit a smět se zeptat na všechno co jsem potřeboval, bez toho aniž bych měl pocit, že někomu zabírám moc pracovního času.

Pani Marie – o tom, že u nás existuje nějaká poradna, jsem se dozvěděla náhodou, od známé, která s Oblastní charitou Most už nějakou dobu spolupracuje a tak jsem si řekla, že se tady zkusím zeptat. Bohužel jsem se dostala do problému s pracovní smlouvou, kterou jsem si pořádně nepřečetla, nebo spíš přečetla, ale práci jsem chtěla tak moc, že jsem ji prostě podepsala. V této smlouvě bylo, kromě jiného, také to, že pokud do společnosti nepřivedu požadovaný počet zákazníků v dané době, budu

muset uhradit smluvní pokutu, a nejen to. Sociální pracovnice mě vyslechla, uklidnila mě a postupně se mnou smlouvu pročetla. Po jejím přečtení mi předložila možnosti, jak dále postupovat, od plnění smlouvy, přes výpověď až po kontaktování právníka, protože smlouva sice byla správně sepsaná, ale napadnout bych ji mohla. Rozhodla jsem se podat okamžitou výpověď a sociální pracovnice ji se mnou hned sepsala. Pro jistotu mi předala také kontakt na právníka, pro případ, že bych se rozhodla kontaktovat také někoho jiného, kdo by se mnou smlouvu prošel a možná v ní našel více, než mi dvě. Bylo dobře, že jsem do poradny šla. Nyní bych možná smlouvu již měla ukončenou také, ale to, že se mnou někdo hovořil a nechal mě přijít samotnou na to, jaké mám varianty, pro mě bylo velice příjemné. Teď vím, že já sama si dokážu poradit, ale provádět někoho na cestě k tomu poznání je velice záslužná práce.

Pan Lukáš – do charity mě přivedla moje přítelkyně, protože už jí tady s nějakým problémem pomohli. Na Úřadu práce mě vyškrtili z evidence, protože jsem tam pravidelně nedocházel. Sice jsem se snažil podat nějaké vysvětlení, ale nepomohlo to. Chtěl jsem vědět, co mám dělat. Jestli za mě stát bude dál odvádět pojištění, nebo jestli je to teď na mě, a tak podobně. Sociální pracovnice si mě poslechla a dala mi odpovědi. A když jsem mluvil o mojí profesi, jsem kuchař, tak nemohla uvěřit tomu, že jsem si nemohl najít zaměstnání. Když jsem odcházel, měl jsem sebou asi deset inzerátů od restaurací nebo hospod v Mostě a blízkém okolí, které hledali kuchaře. Protože doma máme přístup k internetu, zaregistrovala mě sociální pracovnice na pár stránkách s nabídkami zaměstnání a nechala mi je posílat na e-mail. Je to pro mě mnohem lepší, než abych pořád chodil od restaurace k restauraci a ptal se po zaměstnání. Takhle vím, komu se mám ozvat a můžu být mezi prvníma, kdo se budou na uvolněné místo hlásit.

Slečna Kristýna – jako studující jsem se rozhodla jít do poradny v rámci z toho důvodu, že se příliš neorientuji v nabídkách trhu práce. S tím, kolik podvodných firem u nás funguje, se trochu obávám toho, abych se nestala obětí nějakého podvodníka. Rozhovor se sociální pracovnicí – poradkyní mi

pomohl v tom, že nyní vím kam se obrátit, pokud si nebudu jistá solidností mého možného zaměstnavatele. Cítím se klidnější a ve větší pohodě.

Poradna z pohledu sociálního pracovníka - poradce

Pro každého, kdo nás v poradně navštívil, bylo snad nejdůležitější to, že jej někdo vyslechl. Lidé, kteří se ocitají v těžkých životních situacích, si často neuvědomují, že oni sami vědí, jak nejlépe se z této situace dostat. Jen je třeba dát si prostor na to, popřemýšlet.

Byla spousta otázek našich uživatelů, na které bylo třeba najít erudovanou odpověď, ale také mnoho situací, ve kterých stačilo uživatelům jen připomenout to, že jsou schopní a mají, v pracovním prostředí, co nabídnout.

Dá se říci, že velice častým problémem našich uživatelů, kteří hledali zaměstnání, bylo to, že když pracovali v internetovém prostředí, hledali pracovní nabídky jen na jednom či dvou portálech s nabídkami zaměstnání a měli tak pouze omezený přístup k informacím.



Informace o volných pracovních místech jsou uživatelům prezentovány i pomocí nástěnky.

Jen pro příklad bych ráda uvedla některé zdroje, ke kterým se zájemce při hledání zaměstnání může obrátit:

<http://az.co.cz/prace>

<http://inzerce.idnes.cz>

<http://kariéra.ihned.cz>

<http://prace.centrum.cz>

<http://www.annonce.cz>

<http://www.cvoline.cz>

<http://www.ejob.cz>

<http://www.hledampraci.cz>

<http://www.hotjobs.cz>

<http://www.jobaltlas.cz>

<http://www.joblist.cz>

<http://www.jobmaster.cz>

<http://www.jobpilot.cz>

<http://www.jobs.cz>

<http://www.nabidky-prace.cz>

<http://www.najdipracu.cz>

<http://www.personalconsult.cz>

<http://www.prace.cz>

<http://www.prilezitosti.cz>

<http://www.sprace.cz>

<http://www.student.cz>

<http://www.tvojekariera.cz>

<http://www.volna-mista.cz>

<http://www.zamestnani.idnes.cz>

Bfz o.p.s.

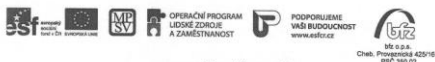
Základní společenskou úlohou bfz je podporovat lidi při jejich integraci na trhu práce, pomáhat jim kvalitní přípravou k udržení pracovních míst a zvyšovat kvalifikovanost konkurenceschopnost podniku. K tomu poskytuje bfz velkou nabídku rekvalifikačních kurzů a dalších forem vzdělávání. bfz je držitelem 22 akreditací a je připravena rychle reagovat na požadavky trhu práce jejich rozšířením.

V projektu JOB2 byla tato společnost vybrána jako dodavatel rekvalifikačních kurzů na základě výběrového řízení.

Realizovány byly tyto rekvalifikační kurzy:

: Zednické práce (dva cykly)

: Pracovník v sociálních službách



**OSVĚDČENÍ
o rekvalifikaci**

číslo: 3 /
po úspěšném ukončení vzdělávacího programu rekvalifikačního kurzu, podle vyhl. MŠMT
č. 524/2004 Sb., o akreditaci zařízení k provádění rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a
zájemců o zaměstnání.

Gábor Miroslav
Jméno, Příjmení, titul
11.1.1960
narozen (a)

absolvoval (a) vzdělávací program: **Zednické práce**
(v rozsahu 600 vyučovacích hodin)
Pro pracovní činnost: **Zednická práce**

Kurz proběhl v období od 2.5.2011 do 26.8.2011
v délce 600 vyučovacích hodin,

z toho vyčleněno

- na teorii	100	vyučovacích hodin
- na praxi	500	vyučovacích hodin
Vzdělávací program obsahoval tyto předměty (tematické celky):	2	vyučovacích hodin
BC2P	2	vyučovacích hodin
Odborné kreslení	15	vyučovacích hodin
Stavební materiály	10	vyučovacích hodin
Stroje a zařízení	15	vyučovacích hodin
Přístavby budov	15	vyučovacích hodin
Technologie	48	vyučovacích hodin
Práce v podniku	500	vyučovacích hodin

v Mostě, dne 26.8.2011

 zástupce bfz o.p.s.
 předseda zkoušební komise

 bfz o.p.s.
Provozovna 15, 350 02 Chot.
ČO 2798119

Zařízení akreditováno MŠMT dne: 8.7.2009 pod č.j. 14 852/09-24/801



**OSVĚDČENÍ
o kvalifikaci**

číslo: 8 / 2012
po úspěšném ukončení vzdělávacího programu kvalifikačního kurzu, podle § 37
vyhlášky č. 505/2006Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních
službách 108/2006, pod názvem

Pracovník v sociálních službách

Bočková Jitka
narozen(a) 17.7.1978

absolvoval(a)
od 14.5.2012 do 29.6.2012
v délce 150 vyučovacích hodin

z toho vyčleněno - na teorii 110 vyučovacích hodin
- na praxi 40 vyučovacích hodin
- na zkoušky 5 vyučovacích hodin

v Mostě, dne 29.6.2012

 zástupce bfz o.p.s.
 vedoucí zkoušební komise

 bfz o.p.s.
Provozovna 15, 350 02 Chot.
ČO 2798119

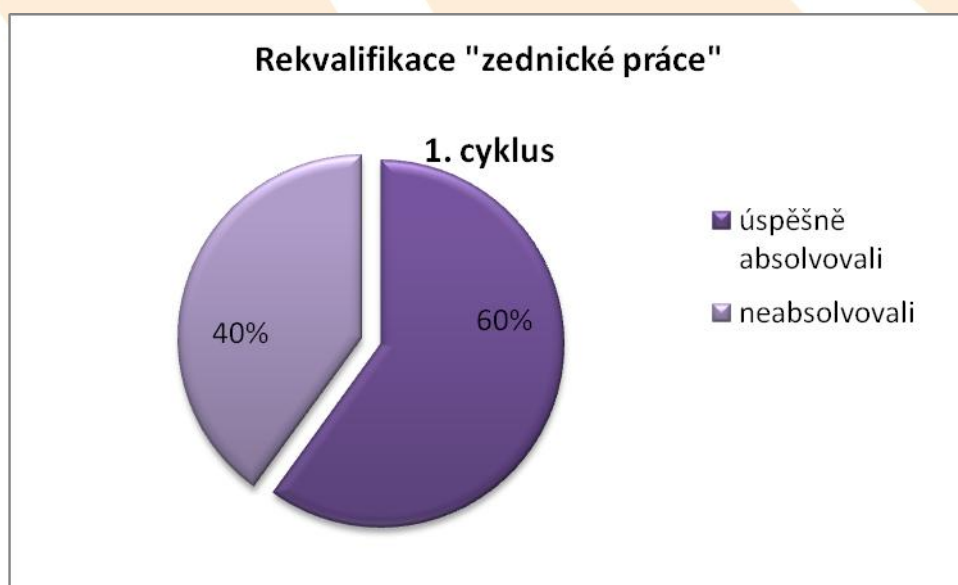
Akreditace vzdělávací instituce č. 2007/286 - I. MPSV dne 19.9.2007.
Akreditace MPSV ze dne 24.1.2012 č. 2012/0014 - PK.

Beaufähigungszentren der Bayerischen Wirtschaft (BZ) (seminarbezogene GmbH)

Rekvalifikační kurz „Zednické práce“

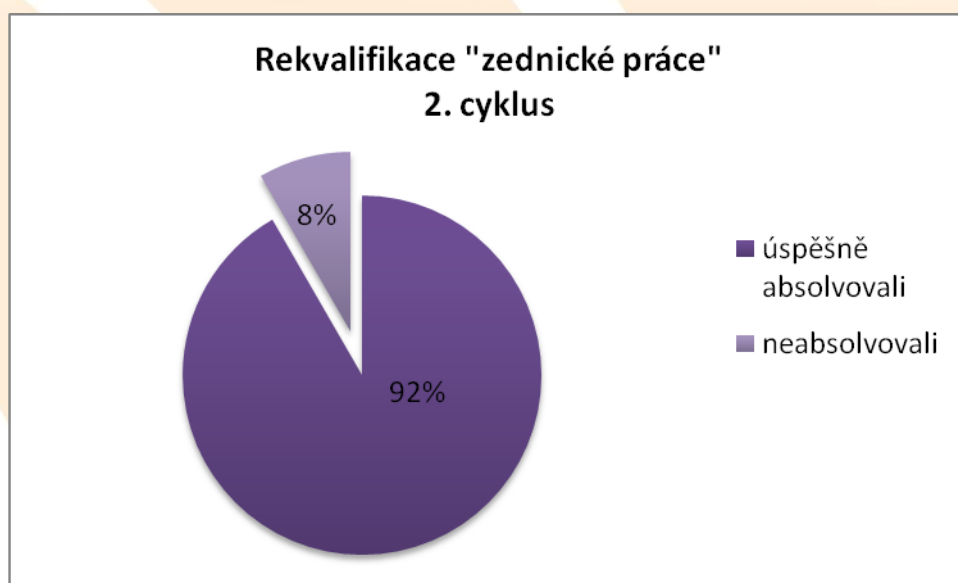
1. cyklus - při výběru účastníků rekvalifikačního kurzu jsme oslovili Úřad práce v Mostě, kterému za jeho spolupráci s námi patří velký dík. Úřad práce v Mostě oslovil několik potenciálních zájemců o rekvalifikaci. Tito byli pozváni na setkání s realizátorem rekvalifikace, vedoucím projektu a sociálním pracovníkem. V průběhu setkání jim byl představen projekt a jeho cíle. Vedle toho samozřejmě také podmínky účasti na rekvalifikaci a podmínky jejího úspěšného absolvování. Z účastníků tohoto setkání bylo vybráno deset účastníků rekvalifikačního kurzu, který byl zahájen dne 2. května 2011. V průběhu tohoto kurzu došlo k několika obtížím s některými účastníky, avšak záhy byly zažehnány. Úspěšně tento kurz, dne 26. srpna 2011, ukončilo šest rekvalifikantů, čtyři v průběhu kurzu odešli. Jeden z důvodu nalezení pracovního uplatnění v jiném okrese a ve své původní profesi a tři z důvodu neplnění povinností vyplývajících z účasti na rekvalifikaci.

Po úspěšném absolvování měli tito muži možnost ucházet se u Oblastní charity Most o dvě dotovaná pracovní místa na dobu 1 roku. Této možnosti využilo všech 6 absolventů, z nich byli za přítomnosti vedoucího projektu a „zednického parťáka“ dva vybráni.



2. cyklus - druhá rekvalifikace na „Pomocného zedníka“ probíhala v době od 21. března 2012 do 21. května 2012. Také zahájení této rekvalifikace předcházela výběr jejích účastníků ve spolupráci s Úřadem práce. O informace o druhém běhu rekvalifikace se již ucházelo více zájemců i mimo ty, kteří byli informováni Úřadem práce v Mostě. Ze všech zájemců o rekvalifikaci bylo vybráno 11 mužů, z nichž 10 úspěšně ukončilo kurz, dne 21. 5. 2012. Také tato rekvalifikace se nevyhnula malým obtížím, ale všechny bylo možné bez větších obtíží zvládnout.

Na rozdíl od prvního běhu rekvalifikace probíhala tentokrát část praktické výuky účastníků pod „zednickým parťákem“, který byl v rámci projektu zaměstnán u Oblastní charity Most a vedl ty rekvalifikované, kteří byli přijati do pracovního poměru. To, měl mistr možnost vidět účastníky rekvalifikace při práci, mu později pomohlo vybrat opět dva, kteří se stali našimi zaměstnanci.



Pohledem účastníka rekvalifikace

Pan Josef – na rekvalifikaci jsem nastoupil proto, že se mi nepodařilo dostat se ihned po ukončení ZŠ na další školu, ale nechtěl jsem zůstat jen

tak na Úřadu práce. Jsem velice vděčný za tu možnost projít rekvalifikací, protože nyní jsem zaměstnán na plný úvazek u společnosti provádějící zednické práce a jsem s touto prací velice spokojen. Stále chci vystudovat nějaké řemeslo, ale minimálně letos chci zůstat zaměstnán a chci zjistit, zda by se mi líbilo zůstat v zedničině.

Pan Petr – velkou spoustu věcí si doma dokážu opravit a udělat sám. Není pro mě problém zrekonstruovat si byt, ale i tak jsem se rozhodl jít na rekvalifikaci, neboť je důležité mít nějaký doklad o vzdělání v daném směru. Ve chvíli, kdy jsem rekvalifikační kurz ukončil, jsem sice věděl, že v partě zedníků na stavbě pracovat nechci, ale řekl jsem si, že najít někoho stejně smýšlejícího jako já, mohli bychom pracovat spolu na různých projektech.

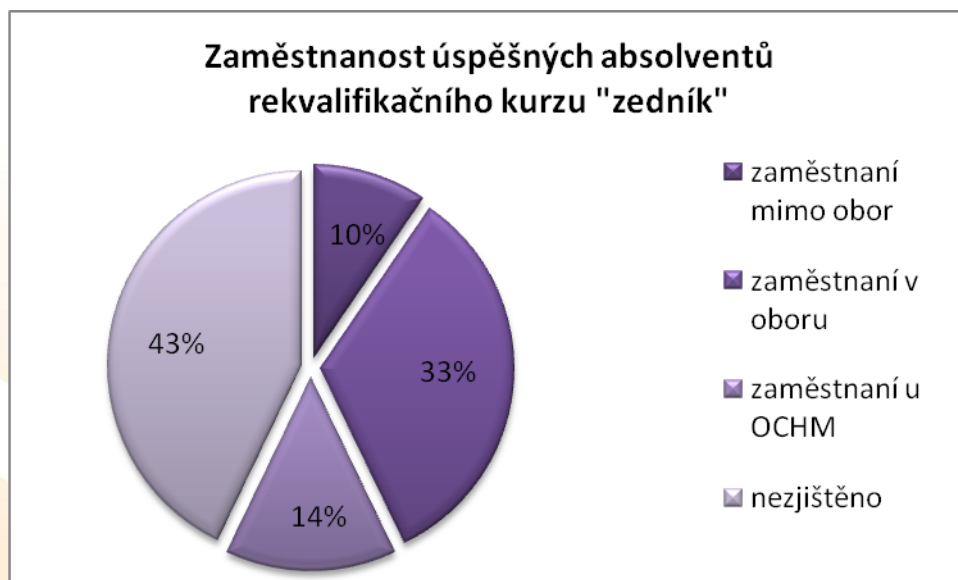
Pohledem sociální pracovnice - poradce

Rekvalifikační kurz „Pomocného zedníka“ a následné zaměstnání celkem 4 jeho úspěšných absolventů bylo v projektu, něčím výjimečným, tedy z pohledu sociálního pracovníka. I přesto, že v době absolvování rekvalifikačního kurzu spadali budoucí zedníci pod společnost Bfz, o.p.s. stále s nimi měla sociální pracovnice pracovat a připravovat je na vstup na pracovní trh v novém postavení. To znamenalo, že s nimi musela pravidelně spolupracovat a komunikovat s nimi tak, jako s každým dalším uživatelem služeb poradny. Spolupráce však nemohla být tak intenzivní a individuální jako s dalšími uživateli, neboť tito byli vlastně většinu svého času „zaměstnaní“. Ať to bylo teoretickou nebo praktickou přípravou na povolání.

I tak se podařilo všem úspěšným absolventům při ukončení kurzu předat také několik kontaktů na potenciální zaměstnavatele.

V současné době, kdy již tyto rekvalifikace skončili, jsem jako sociální pracovník – poradce, v kontaktu se 12 úspěšnými absolventy kurzu, kromě

zedníků pracujících pro Oblastní charitu Most. Dle informací, které mi sdělili je 7 z nich ve stálém pracovním poměru v oboru zednictví a 2 mimo tento obor.



Teoretická příprava zedníků na rekvalifikaci

Rekvalifikační kurz „Pracovník v sociálních službách“

Další aktivitou projektu byla rekvalifikace Pracovníka v sociálních službách, opět realizována společností Bfu o.p.s. a to v době od 14. května 2012 do 29. června 2012

Této rekvalifikace se účastnilo šest žen, které o absolvování projevily zájem již několik měsíců před jejím plánovaným zahájením. Z těchto žen jich pět úspěšně kurz absolvovalo a praktickou část rekvalifikace strávily v Oblastní charitě Most, kde navštívily naše uživatele pečovatelské služby a v průběhu své praxe měly možnost setkat se také se členy ostatních cílových skupin. Teoretickou část rekvalifikace absolvovali v prostorách společnosti Bfz o.p.s.



Rekvalifikace pečovatelek – praktická část výuky



Praxe pečovatelek v Oblastní charitě Most při rekvalifikaci

Pohledem účastníka rekvalifikace

Paní Veronika – na rekvalifikaci jsem nastoupila z toho důvodu, že poté co jsem přišla o práci, jsem se chtěla zaměřit na činnost, ve které bych pomáhala dalším lidem. Tato rekvalifikace mi nabídla přesně to, co jsem si přála. Nemluvě o tom, že ještě v jejím průběhu jsem našla zaměstnání v tomto oboru a na pracovní místo jsem nastoupila týden po získání certifikátu. Sice jsem se kvůli práci musela přestěhovat, ale to byla malá překážka.

Paní Jiřina – ve zdravotnictví se pohybuji již několik let, ale ne jako pečující osoba, ale dosud např. jako zdravotník a tak mi tento rekvalifikační kurz dal možnost rozšířit mé schopnosti směrem, o který jsem měla zájem. V teoretické části výuky jsem se dozvěděla tolik nového a v budoucnu rozhodně užitečného a praxe v Oblastní charitě Most mi ukázala, nakolik je přímá práce s uživateli pro pečovatelku uspokojující.

Pohledem sociálního pracovníka – poradce

Rekvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách jsme naplnili až s překvapivou rychlostí. Je velice potěšující vidět, že o práci v přímém kontaktu s dílčí cílovou skupinou, stojí tolik lidí.

Průběh této rekvalifikace byl zcela bezproblémový a pravidelná sezení s jeho účastnicemi byla vždy spojena s předáním informací o volných pracovních místech v oboru, ve kterém se budou tyto ženy, po skončení kurzu, pohybovat.

V současné době máme informace o čtyřech ze šesti účastnic rekvalifikace a víme, že dvě z těchto čtyř jsou v současnosti v zaměstnaneckém poměru avšak jen jedna v oboru.

Se zbylými dvěma jsme stále v kontaktu a pracujeme na dalších možnostech získání pracovního uplatnění.

Podporované zaměstnání

K jednomu z výstupů projektu bylo vytvoření podporovaných pracovních míst. A to celkem deseti.

Čtyři pracovní místa byla vyhrazena pro úspěšné absolventy rekvalifikačního kurzu, tři pracovní místa bylo připravena pro osobní asistentky a zbylá tři pro pečovatelky. Všichni tito účastníci projektu, byli po, předem určenou dobu, zaměstnání Oblastní charitou Most.

Zhodnocení projektu těmi, kdo využili možnosti získání podporovaného zaměstnání:

Paní Hana – zaměstnání v tomto projektu mi umožnilo pomáhat uživatelům v jejich běžných situacích, rozvíjet jejich schopnosti a dovednosti. Vše, co jsem v projektu mohla udělat, pro mě znamenalo velký osobní rozvoj.

Paní Jana – projekt mi pomohl rozšířit mé vědomosti a znalosti v oblasti pečovatelské služby. Jak komunikovat s uživateli, starat se o seniory a pomoci jim tak, aby byli schopni co nejdéle zůstat ve svých domácnostech. Jsem ráda, že jsem se mohla do projektu zařadit, být pečovatelkou a pracovat s lidmi, které péči potřebuji. Projekt tak, podle mě, pomohl hned dvakrát, lidem bez práce a lidem, kteří potřebují, aby o ně někdo pečoval a pomáhal jim nejen skutkem, ale i dobrým slovem a úsměvem na tváři.



S uživatelkou pečovatelské služby

Paní Jarmila - díky projektu jsem se mohla uplatnit na trhu práce jako pečovatelka a dal mi práci, která mě naplňuje. Pomáhat a poskytovat podporu uživatelům při zvládání obtížných životních situací, při změnách jejich zdravotního stavu, se pro mě stalo spíše posláním než jen zaměstnáním. A ve chvíli, kdy vám uživatel řekne, že jste se stala součástí jeho rodiny, to je ta největší odměna, jaké se mi může dostat. Doufám, že i po skončení tohoto projektu budu moci dále pracovat jako pečovatelka.

Paní Hana – díky tomu, že jsem se zapojila do projektu, jsem měla možnost poznat nové a zajímavé uživatele, mohla jsem s nimi trávit čas a mohla jsem jim poskytnout pomoc, kterou potřebovali proto, aby mohli žít způsobem, který si sami přejí. Práce s uživateli osobní asistence je, pro osobní asistentku velice náročná, ale věřím tomu, že ten, kdo tuto práci dělá srdcem, se v ní, stejně jako já, zcela najde. Já jsem za projekt JOB2 velice vděčná.

Paní Šárka – tento projekt mi dal možnost být zaměstnaná v oboru, o který jsem měla zájem již dlouhou dobu. Jsem ráda, když mohu pracovat jako osobní asistentka s někým zprvu cizím, s kým nejprve pracuji jako s uživatelem a postupně takového uživatele přesvědčuji o tom, že jsem také někdo, na koho se může obrátit, když něco potřebuje. Tato práce je krásná, a jsem ráda, že vím, že je to práce přesně pro mě.

Paní Věra – projekt mi dovolil v práci se realizovat a dal mi pocítit spokojenost při pomoci někomu dalšímu, a uživateli dává pocit soběstačnosti. Není mnoho věcí pro člověka důležitější než pocit, že je svým vlastním pánem. V této práci jsem velice spokojená a bylo by velice příjemné, kdyby tento projekt nemusel skončit.

Pan Miroslav – zedničina je velice těžká, ale na drou stranu krásná práce a snad každý muž tvrdí, že z ní něco ovládá. Ale já mám, díky rekvalifikaci certifikát, který je pro možné zaměstnavatele víc než mé přesvědčení o vlastních schopnostech. A praxe, kterou nyní, díky podporovaném zaměstnání nám mi umožní být na trhu práce více žádaný. Možnost účastnit se projektu, pro mě byla určitě zásadní.

Pan Josef – rekvalifikaci na zednické práce jsem již nějakou dobu hledat, protože taková práce mě baví. A tak mi tento projekt dal vlastně možnost dělat to, co jsem chtěl. A zaměstnání, které jsem u OCHM po rekvalifikaci získal je pro mě velice přínosné. I s minimem zkušeností, které mám, jsem byl přijat a mohu se dál učit. Je něco lepšího?



Zedníci v zaměstnání



Zedníci v zaměstnání

Závěrem

Projekt, jehož realizace se náš tým ujal, si kladl za cíl podat pomocnou ruku těm, kteří hledají aktivnější způsob při uplatnění se na trhu práce.

Věříme, že obdobný projekt by měl v našem městě fungovat i dále, neboť jsme zjistili, že motivace je jedním z faktorů, v nichž potřebovali naši uživatelé nejvíce podpořit. A motivovaný člověk, který se nesmíří z postavením nezaměstnaného a je dál aktivní v hledání pracovního uplatnění, má mnohem větší pravděpodobnost úspěchu, než ten, který pasivně přijímá pomoc od různých poskytovatelů.

Je důležité si vždy uvědomit, že ocitnout se na trhu práce nemusí znamenat

Děkujeme všem, kteří s námi na realizaci projektu spolupracovali. Od zaměstnanců Úřadu práce a Ministerstva práce a sociálních věcí, až po dodavatele dílčích aktivit a účastníky projektu z řad cílové skupiny.